

Doplnok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na roky 2019-2020 uzatvorenej dňa 20. 12. 2018 medzi
zmluvnými stranami:

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri SOŠ technickej, Okružná 693, 022 01 Čadca, IČO: 31897495, zastúpená Ing. Jozefom Bobekom, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 17.12.2018 (ďalej Odborová organizácia)

a

Základná organizácia Odborového zväzu KOVO na Slovensku pri SOŠ technickej Okružná 693, 022 01 Čadca, IČO 30414458 zastúpená Máriou Stachovou splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 20. 12. 2018 (ďalej Odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola technická so sídlom v Čadci, Okružná 693, 022 01 Čadca, IČO: 00891452, zastúpená Ing. Františkom Kajánkom, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na roky 2019-2020 sa zmluvné strany dohodli na Doplnku č.1 ku Kolektívnej zmluve nasledovne:

1. Upravuje sa znenie čl. 8 bod 6 nasledovne:

(1) Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu; to sa nevzťahuje na zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g). Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(2) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.

(3) O priznaní osobného príplatku podľa odseku 1, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

(4) Limit osobného príplatku na účely odseku 1 je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, a u pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca 100 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

(5) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku. (zák. č. 470/2019 Z. z.)

2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

1) Záväzné predpisy na odmeňovanie zamestnancov:

Na účely odmeňovania zamestnancov v SOŠt sa používajú tieto záväzné predpisy:

- Zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
- Nariadenie vlády SR č. 354/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú, katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnej službe a o ich zmenách dopĺňaní v znení neskorších záujmov,
- § 28 a 29 Zák. č. 138/2009 Z. z., podľa ktorého sa zaraďujú pedagogickí zamestnanci alebo odborní zamestnanci do kariérneho stupňa a na kariérnu pozíciu,
- Zák. č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na roky 2019 – 2020,
- Kolektívna zmluva SOŠt na roky 2019 – 2020,
- Pracovný poriadok SOŠt Čadca platný od 01.09.2019,
- Smernica o odmeňovaní zamestnancov SOŠt Čadca,

2) Plat zamestnanca

- a) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom zákonom plat, ktorý v SOŠ technickej zahrňuje najmä tieto peňažné plnenia: tarifný plat, zvýšený tarifný plat podľa § 7 ods.7 a 8 zákona č. 553/2003 Z. z, príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, príplatok za zmenu, príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas, príplatok za prácu nadčas, príplatok za triedneho učiteľa, za uvádzajúceho PZ, za začínajúceho pedagogického a odborného zamestnanca, príplatok za profesijný rozvoj.
- b) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume:
 1. 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,
 2. 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,
 3. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,
 4. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.
- c) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, z toho najviac v sume 9 % za profesijný rozvoj podľa písm. b) od 4.
- d) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadala o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
- e) Riaditeľovi školy, riaditeľovi školského zariadenia, riaditeľovi zariadenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately a riaditeľovi zariadenia sociálnych služieb prizná príplatok za profesijný rozvoj zriaďovateľ.
- f) Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania.

- g) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti podľa osobitného predpisu.
- h) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi.
- i) Pri zmene zamestnávateľa postupuje nový zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa odseku 1 a zohľadňuje dobu podľa odseku 2 uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa.
- j) Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.

V Čadci dňa 20. 12. 2019

.....
Ing. Jozef Bobek, v. r.
ZO OZ PŠ a V

.....
Mária Stachová, v. r.
ZO OZ KOVO

.....
Ing. František Kajánek, v. r.
štatutárny zástupca zamestnávateľa