

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2012

Z á s a d y

pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2012

1. Sociálna výpomoc

- a) Pri úmrtí zamestnanca, ktorý pracoval v organizácii, sa vyplatí pozostalým /manžel, manželka, nezaopatrené dieťa/ 67,- €
- b) Pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca /manžel, manželka, nezaopatreného dieťa/ vyplatí sa pozostalým na základe žiadosti 34,- €
- c) Pri PN zamestnanca, ktorá trvá dlhšie ako 2 mesiace až do výšky 30,- € /vyplatí sa na základe žiadosti zamestnanca a potvrdenia o PN, pokiaľ zamestnanec v danom roku odpracoval najmenej 3 mesiace./.

2. Stravovanie

Príspevok na jedno hlavné jedlo zamestnancom do výšky 0,10 € Príspevok sa poskytne aj zamestnancom, ktorí sa stravujú aj v iných organizáciách, ktoré poskytujú stravovacie služby. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorená zmluva o poskytovaní stravy medzi našim SOŠt a uvedenými organizáciami.

3. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou sa poskytne zamestnancovi, ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. Pre rok 2012 sa taký príspevok na dopravu poskytne zamestnancovi, ktorý má funkčný plat menej ako 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za rok 2010 vo výške 769,- € U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Zamestnávateľ je povinný poskytovať príspevok na dopravu do zamestnania a späť najneskôr v termíne určenom na výplatu platu na základe žiadosti zamestnanca a po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok a viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch. Zamestnanec k žiadosti priloží cestovné lístky do zamestnania a zo zamestnania za celý mesiac.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa výšky preukázaných mesačných cestovných výdavkov nasledovne:

- | | |
|--------------------------|--------------------------------------|
| - od 0,00 €– do 20,00 € | príspevok na dopravu 3,00 €za mesiac |
| - od 20,00 €- do 30,00 € | príspevok na dopravu 5,00 €za mesiac |
| - od 30,00 €a viac | príspevok na dopravu 7,00 €za mesiac |

4. Regenerácia pracovnej sily zamestnancov

- a) Pri návšteve masážnych, rehabilitačných, rekondičných centier, plavární a iných športových relaxov, zaplataenie poplatku /vstupenky/. Vyplatí sa na základe žiadosti a potvrdenky do výšky 10,- €jedenkrát ročne.
- b) Pri zájazde spojenom s regeneráciou pracovných síl alebo hromadne organizovanej dovolenke zaplatiť paušálny príspevok na úhradu cestovných nákladov.
- c) Trikrát ročne, a to na Deň učiteľov, pred letnými prázdninami a pred zimnými prázdninami vyplatíť zamestnancom paušálny príspevok na regeneráciu pracovnej sily.

5. Ostatné ustanovenia

- a) Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.
- b) Dvakrát ročne, a to k 30. 6. a k 30. 11. prehodnotiť čerpanie prostriedkov zo SF podľa jednotlivých položiek rozpočtu. V prípade, že dôjde v jednotlivých položkách k úspore finančných prostriedkov, vedenie SOŠt Čadca spolu s OZ rozhodne o presune finančných prostriedkov medzi jednotlivými položkami rozpočtu. Rozhodnutie musí byť písomné a bude súčasťou týchto zásad ako dodatok.
- c) Výška jednotlivých príspevkov je závislá od množstva finančných prostriedkov SF.
- d) Peňažné plnenie zo SF okrem príspevku na stravovanie podlieha 19% dani zo mzdy.
- e) Nevyčerpané prostriedky v kalendárnom roku sa prevedú do budúceho roka.
- f) Na rovnomerné čerpanie prostriedkov jednotlivými zamestnancami bude dohliadať výbor ZO OZ KOVO.

V Čadci, dňa 28. 2. 2012

Za OZ KOVO

Ján Kubišta, v.r.
predseda OZ

Za SOŠt Čadca

Ing.František Kajánek, v.r.
riaditeľ SOŠt Čadca

Tvorba a čerpanie prostriedkov zo SF na rok 2012

Tvorba soc. fondu	MOV v €	Ostatní v €
Zostatok z r. 2011	543,94	158,02
Predpokl. prídel na r. 2012 /1,05%/	2.050,00	1.550,00
Tvorba SF na r. 2012	2.593,94	1.708,02

Čerpanie SF na r. 2012 :

Sociálna výpomoc	300,-	100,-
Príspevok na stravovanie	300,-	180,-
Regenerácia prac. sily	1.993,94	1.428,02
z toho		
- rekondičné pobyty, plaváreň a iný šport.relax	300,-	150,-
- zájazdy a organizovaná dovolenka	300,-	200,-
- paušálny príspevok na regen. prac. sily	1.393,94	1.078,02
Čerpanie SF r. 2012 celkom	2.593,94	1.708,02

Za SOŠt Čadca
Ing. František Kajánek, v.r.

Za OZ KOVO
Ján Kubišta, v.r.